

## Newsletter – Maart 2017 – Internationale vrouwendag

### 1 OP 3 LEIDINGGEVENDEN IN DE FARMASECTOR IS EEN VROUW: “WE ZIJN OP DE GOEDE WEG”

07/03/2017

Het aandeel vrouwen in leidinggevende posities in de farmaceutische sector ligt op 31,5 %. In het managementteam klimt het aandeel vrouwen zelfs tot 41 %. En bijna 2 op de 3 tewerkgestelden in de onderzoeksteams (62%) zijn vrouwen. Naar aanleiding van Internationale Vrouwendag op 8 maart, zet pharma.be de sterke vertegenwoordiging van vrouwen in de geneesmiddelenindustrie in de kijker.

“De farmaceutische industrie is een sector waar de sterke kanten van vrouwen naar waarde wordt geschat”, zegt **Catherine Rutten, CEO van pharma.be**, de koepelvereniging van de innovatieve geneesmiddelenindustrie in België.

#### 1 op 3 leidinggevenden een vrouw

Bijna 1 op de 3 leidinggevende functies (31,5 %) in de farmaceutische sector wordt ingevuld door een vrouw. Helemaal niet slecht, vergeleken met andere sectoren. In de telecommunicatie is dit 25 %, in de verzekeringssector 26 %, in de energiesector amper 13 %. Dit blijkt uit het [2016 rapport van het Instituut voor de Gelijheid van Vrouwen en Mannen](#).

	Aandeel vrouwen	Aandeel vrouwen in leidinggevende functies
<b>Farmaceutische sector</b>	<b>50,0 %</b>	<b>31,5 %</b>
Chemische sector	21,9 %	15,8 %
Voedingssector	31,1 %	23,1 %
Telecommunicatie	27,2 %	25,5 %
Energiesector	22,5 %	12,7 %
Verzekeringen, herverzekeringen en pensioenfondsen	50,1 %	25,8 %
Textielsector	34,8 %	11,9 %

Bron: 2016 rapport van het Instituut voor de Gelijheid van Vrouwen en Mannen

#### Evenveel vrouwen als mannen actief in de sector

In zijn geheel telt de farmaceutische sector in België bijna 35.000 tewerkgestelden, waarvan 50 % vrouwen[1]. In onderzoeksteams zijn bijna 2 op de 3 werknemers vrouwen (62%) [2]. Er zijn weinig andere sectoren in België die op dit vlak beter scoren dan de farmaceutische sector.

**Sonja Willems, voorzitter van pharma.be:** "We zijn op de goede weg. De farmaceutische sector streeft al jaren bewust naar een evenwichtige balans tussen mannen en vrouwen. Vrouwen hebben een sterke teamgeest en zijn heel resultaatgericht. Dit zijn belangrijke troeven voor een sector waar samenwerking en innovatie centraal staat."

### Gelijke doorgroeimogelijkheden

De sterke opportuniteiten voor vrouwen in de farmaceutische sector uiteten zich ook in de doorgroeimogelijkheden. Vrouwen hebben bijna evenveel kansen als hun mannelijke collega's om een deel uit te maken van het managementteam: het aandeel vrouwen ligt hier op 41% [3].

[1] 2016 rapport van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen

[2] pharma.be 2016 survey bij 63 bedrijven: samen vertegenwoordigen zij 71% van de totale werkgelegenheid in de sector

[3] pharma.be 2016 survey

## STEEDS MEER VROUWELIJKE LEIDINGGEVENDEN IN DE FARMASECTOR: "EEN POSITIEVE EVOLUTIE!"

8 maart 2017 : Internationale Vrouwendag

07/03/2017

Het aandeel vrouwen in leidinggevende posities in de farmaceutische sector ligt op 31,5 %. In het managementteam klimt het aandeel vrouwen zelfs tot 41 %. Naar aanleiding van Internationale Vrouwendag op 8 maart, interviewde pharma.be **Maurienne Will, CEO van het farmaceutisch bedrijf Will-Pharma.**



### Maurienne Will over de troeven van vrouwelijke leidinggevenden:

"In de farmaceutische en medische sector zien we meer en meer vrouwen die leidinggevende functies bekleden, en dat is heel positief! Ik ben ervan overtuigd dat vrouwen over **belangrijke kwaliteiten beschikken voor posities met een grote verantwoordelijkheid**, zoals luistervaardigheid en inlevingsvermogen. Bovendien zijn vrouwen vaak pragmatisch omdat velen onder hen de verantwoordelijkheid over werk en gezin moeten combineren. Dit is niet eenvoudig, maar werkt zeker verrijkend op beide terreinen.

Vrouwen zijn het symbool van een **positieve evolutie in onze samenleving**, een evolutie die we moeten koesteren en verder aansporen."

### Over haar persoonlijke ervaring:

"Het familiebedrijf Will-Pharma kende vroeger vooral mannelijke leidinggevenden. Als **eerste vrouwelijke CEO van een nieuwe generatie**, deed ik een nieuwe wind waaien door het bedrijf.

**Het geheim achter een goede werking is diversiteit.** Een breed scala van werknemers, zowel mannen als vrouwen, met diverse ervaringen en perspectieven, is noodzakelijk. Mannelijke collega's beschikken vaak over andere kwaliteiten. Daar heb ik in het verleden ook al veel uit geleerd."

Maurienne Will is sinds 2014 CEO bij Will-Pharma. Hiervoor bekleedde ze functies als New Business Manager bij Will-Pharma en als medisch afgevaardigde bij Merck Sharp and Dohme. Ze behaalde een Master in Management aan King's College London, een Master in Human Molecular Genetics aan Imperial College London, en een Bachelor in Wetenschappen en Biologie aan de VUB in Brussel.

Will-Pharma, een familiebedrijf opgericht in 1924 in Nederland, heeft meer dan 90 jaar ervaring in de ontwikkeling en commercialisering van geneesmiddelen, medische hulpmiddelen en voedingssupplementen. Het bedrijf telt drie entiteiten verspreid over de Benelux.

## Nathalie Moll is nieuwe EFPIA Directeur-Generaal vanaf april '17

[Lees meer](#)

## Interview met Kristel De Gauquier (pharma.be): "doelgericht therapieën zijn de toekomst"

[Lees meer](#)

## Sectornieuws

### VOOR SLECHTS 1% VAN PATIËNTEN MET EEN ZELDZAME ZIEKTE BESTAAT ER EEN BEHANDELING (persbericht)

28/02/2017

#### Maar ... gen- en celtherapie bieden hoopvolle perspectieven.

**17 jaar na de invoering van de Europese richtlijn om onderzoek naar weesgeneesmiddelen te stimuleren en 10 jaar na de eerste Internationale Dag van de Zeldzame Ziekten, blijft er voor onderzoekers nog heel wat werk aan de winkel. Slechts voor ongeveer 1 procent van de patiënten met een zeldzame ziekte bestaat er een behandeling. Alle hoop is gericht op de nieuwe ontwikkelingen in gen- en celtherapie.**

Op dinsdag 28 februari 2017 vindt de 10de editie van de Internationale Dag van de Zeldzame Ziekten plaats, een initiatief van de European Organization for Rare Diseases (EURORDIS) om politici, artsen, onderzoekers en farmaceutische bedrijven bewust te maken van de nood aan oplossingen voor zeldzame ziekten. Deze werelddag valt ieder jaar op de laatste dag van februari en staat in 2017 in het teken van onderzoek: "***With research, possibilities are limitless***".

Weesgeneesmiddelen of behandelingen tegen zeldzame ziekten worden **sinds 2000 op EU-niveau erkend**. De Europese richtlijn (EG 141/2000) legde de krijtlijnen vast om het onderzoek, de ontwikkeling en de toegang tot de markt voor weesgeneesmiddelen te vergemakkelijken. Sindsdien heeft **de farmaceutische industrie volop ingezet in de strijd tegen zeldzame ziekten**.

In 2000 werden de eerste 8 weesgeneesmiddelen geregistreerd in Europa voor de (verbeterde) behandeling, diagnose of preventie van een zeldzame ziekte. Vorig jaar liep dit totale aantal op tot **130 weesgeneesmiddelen**. Alleen al in 2016 werden **13 nieuwe weesgeneesmiddelen** goedgekeurd op de Europese markt. Dit waren er minder dan het voorafgaande jaar, maar het relatieve aandeel blijft wel op peil: 17% of bijna 1/5de van alle geneesmiddelen die in 2016 beschikbaar werden gemaakt op de Europese markt hebben het statuut van weesgeneesmiddel.[1] Daarnaast zijn er wereldwijd **meer dan 1.600 weesgeneesmiddelen in ontwikkeling**.[2]

Toch zijn er nog steeds veel onvervulde medische behoeften: **slechts voor 1% van de patiënten met een zeldzame ziekte bestaat er een behandeling**. Voor 95% van de zeldzame aandoeningen bestaat er (nog)

geen behandeling. Enkel investeringen in Onderzoek en Ontwikkeling (O&O) kunnen hier verandering in brengen. Door het beperkt aantal patiënten en de hoge complexiteit, is dit echter niet vanzelfsprekend.[3]

Op dit moment zijn **gen- en celtherapie** de meest veelbelovende methoden tegen zeldzame ziekten. Vaak hebben zeldzame ziekten een genetische oorsprong en houden ze verband met de mutatie van één gen. Achterhalen welke genen bij deze ziekten betrokken zijn, is net als het inzicht in de genetische werking en in de bijbehorende mechanismen noodzakelijk om nieuwe therapieën voor zeldzame ziekten te ontwikkelen. Deze wetenschappelijke evoluties kunnen ook van belang zijn in de strijd tegen andere, meer voorkomende ziekten.[4]

**pharma.be, de koepelvereniging van de innovatieve geneesmiddelenindustrie in België, onderstreept het belang om verder te investeren in O&O naar weesgeneesmiddelen. Catherine Rutten, CEO van pharma.be:** *"Jarenlange investeringen in onderzoek kunnen leiden tot nieuwe innovatieve behandelingen en in sommige gevallen zelfs tot een genezing. De identificatie van voorheen onbekende ziekten stelt artsen in staat om een juiste diagnose te maken en vaak "geïsoleerde" zeldzame patiënten beter te informeren."*

### Zeldzame ziekten?

Volgens de Europese definitie wordt een ziekte beschouwd als zeldzaam als zij **minder dan één op 2.000 personen** treft. In België betekent dat **maximaal 5.500 patiënten per aandoening**. Maar zeldzaam betekent echter niet dat het uiteindelijk om heel weinig mensen gaat. Er zijn naar schatting 7.000 verschillende zeldzame aandoeningen die over de hele wereld zo'n 350 miljoen patiënten treffen.[5] Voor België bestaat geen precies aantal, maar het gaat wellicht om enkele honderdduizenden personen. De meeste zeldzame ziekten hebben een genetische oorsprong, en 75% treft kinderen.[6]

Net omdat de patiënten niet vaak voorkomen, is het een bijzonder **moeizame en lange weg om een correcte diagnose** te stellen. Bovendien verschuilen zeldzame ziekten zich vaak achter symptomen van aandoeningen die vaker voorkomen, wat het opsporen er van nog moeilijker maakt.

[1] [EMA website](#)

[2] ODNOLETKOVA, I. (2016) : "Ensuring Patient Access to Orphan Medicines in Europe: Current Issues and Trends"

[3] ODNOLETKOVA, I. (2016) : "Ensuring Patient Access to Orphan Medicines in Europe: Current Issues and Trends"

[4] [Zeldzame ziekten: een complexe uitdaging voor onderzoekers én de maatschappij](#) (2015)

[5] [EURORDIS](#)

[6] Koning Boudewijnstichting (2015): "[ZOOM Zeldzame ziekten: nieuwe perspectieven op gelijke kansen](#)"

## Blog: Belgium, one of the most important logistics hubs in Europe

[Lees meer](#)

## Leden in de kijker

Novadip Biosciences, nieuw lid van pharma.be - <https://www.novadip.com/>

Pfizer opent Hasseltse satellietunit voor klinische studies - <https://www.jessazh.be/nieuws/pfizer-opent-in-jessa-ziekenhuis-eerste-satellietunit-voor-klinisch-onderzoek-in-limburg>

Sanofi wint 2017 Foreign Investment Trophy award - [https://issuu.com/contentconnections/docs/ft\\_17\\_03\\_01\\_lowres](https://issuu.com/contentconnections/docs/ft_17_03_01_lowres)

## INTERNATIONAAL

EFPIA signs EU industry strategy #EUindustryday - <https://www.efpia.eu/news-events/the-efpia-view/efpia-news/20170210-joint-declaration-on-eu-industrial-strategy/>

G-Finder 2016, funded by Bill & Melinda Gates Foundation - <http://www.policycuresresearch.org/g-finder/>

Economic footprint of pharma in Europe (WIFOR) - <https://www.efpia.eu/media/25820/the-economic-footprint-of-selected-pharmaceutical-companies-in-europe.pdf>

EU Industrial R&D Investment Scoreboard 2016 - <https://iri.jrc.ec.europa.eu/scoreboard/2016-eu-industrial-rd-investment-scoreboard#:~:text=The%202016%20edition%20of%20the,the%20fiscal%20year%202015%2F16.&text=A%20mong%20the%20top%2050%20R%26D,one%20more%20than%20last%20year.>

## MULTIMEDIA

